

# Flessibilità per i neo-genitori

## Il lavoro fino al parto

Per le donne in gravidanza, è stata introdotta la possibilità di **posticipare il congedo obbligatorio** al periodo dopo il parto: in questo modo sarà possibile stare a casa dal lavoro a stipendio pieno sempre 5 mesi, ma tutti dopo la nascita del figlio (scelta espressamente vincolata al parere del medico specialista)

## Cinque giorni per i neo-papà

**Prorogato ed esteso per il 2019.** Il neo-padre lavoratore dipendente dovrà fruire entro cinque mesi dalla nascita del figlio - anche in via non continuativa - di **5 giorni di congedo** interamente retribuiti e utilizzabili contemporaneamente al congedo materno. Inoltre anche per il 2019 sarà possibile fruire di un'ulteriore giornata, previo accordo con la madre e in sostituzione del suo giorno di astensione obbligatoria.

## Altre misure

**Bonus nido** sale a 1.500 euro; Bonus bebè viene prorogato per i nati (o adottati) nel 2019 fino al compimento del primo anno di età e viene incrementato del 20% in caso di secondo figlio.



**CGIL**



CAMERA  
DEL LAVORO  
DI BRESCIA

Via f.lli Folanari 20 | Brescia | Tel 030 37291



[cgilbrescia.it](http://cgilbrescia.it)