

COMUNICAZIONE CONGIUNTA DELLE PARTI

La Linea Verde Società Agricola S.p.A. di Manerbio occupa oltre 450 persone, produce insalate e piatti pronti ed è leader nel settore del fresco grazie all'utilizzo di materie prime scelte ed alla loro lavorazione immediata. Tali caratteristiche merceologiche rendono impossibile programmare uno stoccaggio, anche solo giornaliero, in grado di assorbire le fluttuazioni della domanda di mercato, e la variazione, spesso rilevante e quotidiana, dei volumi da produrre.

Dinamicità e flessibilità del lavoro sono le prerogative fondamentali per assicurare ai clienti uno *standard* qualitativo elevato realizzando una forte capacità di assorbimento della domanda di mercato, peculiarità che rappresentano gli unici fattori che consentono all'Azienda di rimanere competitiva e di contrastare la sempre maggiore aggressività espressa dalla concorrenza.

Per far fronte a tali esigenze l'organizzazione aziendale deve prevedere una articolazione del lavoro 6 giorni su 6 (compreso il sabato), nonché del ricorso al lavoro straordinario/flessibile.

FAI, FLAI, UILA e le RSU hanno chiesto di costituire un tavolo di confronto e di regolamentare l'organizzazione del lavoro nonché di riconoscere economicamente la professionalità e la disponibilità dimostrata dai lavoratori. Pertanto, dopo lunga e complessa trattativa - che ha visto anche momenti di forte tensione tra le parti - in data 11 dicembre 2016, presso l'associazione datoriale di Confimi Apindustria di Bergamo, è stata sottoscritta una ipotesi di accordo, divenuta accordo in data 17 gennaio 2017, dopo l'approvazione da parte dei lavoratori, a larghissima maggioranza, nelle assemblee tenute in data 13 dicembre 2016.

L'accordo prevede la regolamentazione degli orari giorno per giorno e reparto per reparto, l'istituzione di una banca ore migliorativa rispetto al CCNL dell'Industria Alimentare, maggiorazioni per il lavoro sul sabato e l'istituzione di un premio di risultato.

L'Azienda dichiara: "Siamo soddisfatti dell'intesa raggiunta, anche grazie alla sensibilità mostrata dalla nostra Associazione di categoria. Anche in presenza di momenti di tensione emersi durante il confronto sindacale non è mai venuta meno la volontà aziendale di ricercare un accordo. La proprietà della Linea Verde è ben consapevole del lavoro svolto dalle proprie maestranze. Il risultato raggiunto evidenzia concretamente la sensibilità comunque sempre mostrata nei confronti dei dipendenti".

Le RSU dichiarano: "Siamo molto soddisfatti degli storici risultati ottenuti da questo accordo - è il primo accordo sindacale sottoscritto con questa azienda - sia economici che normativi ma anche della massiccia partecipazione da parte dei lavoratori alle assemblee."

Le OO.SS. dichiarano: "Il nuovo contratto integrativo sancisce una serie organica di novità ispirate da un lato alla necessità di rendere l'azienda flessibile e veloce, e dall'altro di offrire ai dipendenti opportunità economiche e di miglioramento in generale del tenore di vita personale e familiare." Intesa che consolida ulteriormente le relazioni industriali in essere ma ancor prima sancisce un ulteriore obbligo reciproco che vede dipendenti ed azienda congiuntamente impegnati a tracciare il proprio futuro.

RSU-OOSS SINDACALI

LA DIREZIONE AZIENDALE


Repose Ulone Arelly
Manerbio, li 17 gennaio 2017

