

Via Posta Elettronica Certificata

Brescia, 29 marzo 2021

Spett.li  
**Aziende settore Commercio – Loro Sedi**

e p.c. Lavoratrici e Lavoratori

**Oggetto: Lavoro Festivo.**

Con la presente, in riferimento alle festività previste nei mesi di aprile e maggio p.v., le scriventi Organizzazioni Sindacali sono a ricordare che, come ribadito anche recentemente dalla Corte di Cassazione (sentenza n. 16592/15), la prestazione lavorativa nelle festività infrasettimanali celebrative di ricorrenze civili o religiose di cui alla L. 260/49 non è esigibile da parte del datore di lavoro.

Ciascun lavoratore, infatti, ha il diritto soggettivo di astenersi dal lavoro in occasione di dette festività e il provvedimento del datore di lavoro che, in difetto di un consenso del lavoratore, imponga la prestazione lavorativa risulterebbe affetto da nullità e integrerebbe un inadempimento parziale del contratto di lavoro, con la conseguenza che il lavoratore sarebbe legittimato a rifiutare la prestazione.

Alla luce di quanto sopra, si ricorda altresì che, anche in presenza del suo rifiuto a fornire attività lavorativa, il dipendente non perde il diritto di ricevere la normale retribuzione, che deve essere pertanto regolarmente corrisposta dal datore di lavoro.

Parimenti, al lavoratore che eserciti il proprio diritto di astensione nulla di disciplinarmente rilevante può essere contestato.

Di conseguenza, ogni qualvolta La Vostra Azienda decida di effettuare la propria attività durante un giorno festivo, si ricorda che si rende necessaria la previa richiesta delle disponibilità individuali, essendo esclusa la validità di eventuali clausole generali d'obbligo per il dipendente, eventualmente sottoscritte all'atto dell'assunzione.

Pertanto Vi invitiamo al rispetto di quanto sopra e, quindi, a ritenere come principio assoluto ed inderogabile, diffidandoVi sin d'ora dal mettere in atto, in caso di esigenze di natura organizzativa non soddisfatte sulla base del predetto criterio, azioni coercitive o anche solo di pressione volte a, di fatto, imporre la prestazione alle Lavoratrici ed ai Lavoratori, azioni che vedranno, in ogni caso, la tutela da parte nostra in tutte le sedi preposte.

Certi che Vogliate prendere nota di quanto sopra, siamo a porgerVi distinti saluti.

**Filcams-Cgil Brescia**  
Il Segretario Generale  
(Giuseppe Leone)

**Filcams-Cgil  
Vallecamonica**  
Il Segretario Generale  
(Paola Zanardini)

**Fisascat-Cisl Brescia**  
Il Segretario Generale  
(Paolo Tempini)

**Uiltucs Uil Brescia**  
Il Segretario Generale  
(Roberto Maestrelli)

*Per le Segreterie Territoriali di Brescia e Vallecamonica Sebino*